

ОТЗЫВ

на диссертацию Грачева Александра Николаевича
на тему «Преобразование системы менеджмента российских предприятий с целью
повышения их конкурентоспособности»
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05. — Экономика и управление народным хозяйством

Актуальность темы исследования

Трансформация систем менеджмента, направленная на повышение конкурентоспособности компании, повсеместная практика российских компаний. Научные разработки в области организационных изменений в большинстве своем носят универсальный характер, вопросы их проведения в конкретных социокультурных условиях остаются неизученными. Для дальнейшего развития теоретических положений организационных изменений и их использования для преобразования системы менеджмента российских предприятий необходимы исследования, позволяющие проводить организационные изменения с учётом социокультурных особенностей управления и содержащие соответствующие им организационные схемы, методы, приёмы преобразований.

С учетом вышесказанного, выбранная тема является актуальной, исследование которой востребовано как с теоретической, так и практикой точки зрения при проведении организационных изменений в российских компаниях.

Оценка научной новизны и обоснованности результатов исследования

Диссертация Грачева А.Н. опирается на глубокий комплексный анализ российских и зарубежных научных источников (171 наименование), посвящённых различным аспектам управления организационными изменениями, современным моделям менеджмента, особенностям систем менеджмента российских предприятий. Особое внимание в работе автор уделяет междисциплинарным вопросам проведения организационных изменений, рассматривая их с точки зрения управления проектами, управления качеством, управления персоналом, операционного менеджмента.

Предлагаемую Грачёвым А.Н. классификация моделей организационных изменений, выявленных в результате исследования особенности систем менеджмента крупных постсоветских промышленных предприятий, а также методика преобразования системы менеджмента обладают характеристикой новизны.

Данная научная работа является результатом многолетней практической деятельности диссертанта. В ходе исследования Грачёв А.Н. провел полевое исследование более 60-ти действующих систем менеджмента крупных российских промышленных предприятий по результатам которого выявил их особенности и провел оценку соответствия исследованных систем менеджмента требованиям международных стандартов и глобальных компаний-потребителей. Проведенное исследование и его результаты позволили диссертанту разработать авторскую методологию (С. 82-103), применить её в ряде крупных предприятий и получить положительный результат.

Достоверность полученных в ходе работы над диссертацией результатов подтверждается многочисленными реализованными проектами по преобразованию систем менеджмента с участием автора. Грачеву А.Н. удалось грамотно обработать полученные результаты, используя методы статистической обработки данных, что не позволяет подвергнуть сомнению объективность сделанных заключений.

Теоретическая и практическая значимость исследования

Разработанные автором теоретические положения могут быть использованы для проведения преобразований системы управления как крупных российских предприятий, холдингов и групп предприятий, так и компаний среднего уровня. Это определяет практическую значимость работы. Теоретические положения диссертации могут служить основой для постановки различных исследовательских задач, что свидетельствует о теоретической значимости работы.

Замечания по диссертационной работе

Возможно, диссертанту стоило большее внимание уделить вопросам не лидерства в целом, а «трансформирующего лидерства» («transformational leadership») как особого типа лидерства, обеспечивающего эффективность управления в эпоху инновационной экономики (см. например, работы Б. Басса (B. Bass)) (параграф 2.2.1 «Целевая модель системы менеджмента»). Также полезным было бы обращение к модели стилей лидера-руководителя «РАЕИ» И. Адизеса в привязке к этапам жизненного цикла организации (ЖЦО) (модель ЖЦО И. Адизеса автор рассматривает на стр. 25-26).

Автор справедливо включает «Бережливое производство» как элемент в целевую систему менеджмента (С. 67-68), вместе с тем сейчас всё большее распространение получает гибридная концепция «Бережливое производство + шесть сигм» (М. Л. Джорджа).

Отмеченные замечания могут быть рассмотрены скорее как резервы, пожелания продолжения исследования отдельных важных аспектов избранной проблематики.

Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней

Диссертация представляет собой интересную и законченную научно-исследовательскую работу. Представленная диссертация свидетельствует о том, что её автор сформировавшийся исследователь, способный формулировать и решать исследовательские задачи, имеющие теоретическое и прикладное значение. Выполненная работа является целостным законченным научным исследованием, его результаты имеют теоретическую и, несомненно, практическую значимость, обладают необходимой научной новизной.

Результаты работы в достаточном объеме опубликованы в научных изданиях, прошли апробацию на российских и международных научных конференциях. Содержание автореферата также соответствует диссертации и отражает основные результаты исследования.

Имеющиеся замечания по работе не снижают качества проведенного научного исследования и не влияют на заключительную положительную оценку проделанной работы.

В целом диссертация Грачева А.Н. соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент),

Официальный оппонент, к.э.н., доцент
кафедры теории и технологий управления
ФГУ МГУ имени М.В. Ломоносова,
заместитель заведующего кафедрой
по научной и учебной работе
Контакты: ZarenkoAS@spa.msu.ru
+7(495) 930-74-32
23.04.2014 г.



А.С. Царенко

Подпись *Царенко*
Андрея Сергеевича

удостоверено

Зам. декана факультета

Ю.Р. Абрамцов

